







Ministerio de Salud  
Bolívia

Colegio ANEP-PROFESORA  
Fechas de actualización  
Estratégicas

Avance  
%

Responsable

Fecha Inicio

Fecha Fin

Enero  
Febrero  
Marzo  
Abril  
Mayo  
Junio  
Julio  
Agosto  
Septiembre  
Octubre  
Noviembre  
Diciembre

FECHA DE TRABAJO EN DESCANSO Y SALUD EN EL TRABAJO

Unidad de

Temas	Objetivo	Actividades	Fecha de actualización	Avance	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Fin	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Emergencias	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	Realizar el ejercicio de simulacro de emergencia. Realizar ejercicio de simulacro de emergencia para responder a situaciones de emergencia.	Informe. Realizar ejercicio de simulacro de emergencia.		Brigada de Emergencia	2018-01-01	2018-09-30													
Condiciones de Salud	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	3. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	Realizar los exámenes médicos periódicos obligatorios.		Johana Machado Paz	2018-12-01	2018-12-31													
	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.		Johana Machado Paz	2018-12-01	2018-12-31													
Medicina preventiva	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.		AE Cárdena	2018-01-01	2018-01-31													
	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.		Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano - Johana Machado Paz - ATEL	2018-01-01	2018-01-15													
Comité de Salud	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.		Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano - Johana Machado Paz - ATEL	2018-01-01	2018-05-30													
	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.		Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano - Johana Machado Paz - ATEL	2018-01-01	2018-05-30													

DICIEMBRE



Ministerio de Salud  
Regional de Valparaíso

Unidad Ejecutiva de  
Seguridad Vial

Departamento de  
Seguridad Vial

Unidad Ejecutiva de  
Seguridad Vial

Unidad Ejecutiva de  
Seguridad Vial

Unidad Ejecutiva de  
Seguridad Vial

Unidad Ejecutiva de  
Seguridad Vial

Unidad Ejecutiva de  
Seguridad Vial

Unidad Ejecutiva de  
Seguridad Vial

Tema	Objetivo	Actividades	Fecha de actualización																	
			Estrategias																	
			Avance	Avance %	Responsable	Fecha inicio	Fecha fin	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Indicadores	1. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	1. Realizar seguimiento a las acciones del Comité de Paratiro (Seguridad) Salud en el Trabajo (COPASST).			Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano	2018-01-01	2018-01-15													
	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Reportar los indicadores de SST de acuerdo con la periodicidad indicada para la gestión y cumplimiento.			Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano - Johana Macchada Pérez - AE Coronela	2018-04-01	2018-05-31													
Psicosocial	1. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	1. Realizar medición de riesgo psicosocial en el sistema de gestión y cumplimiento.			Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano ANSV	2018-04-01	2018-05-31													
	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Elaborar Plan de Acción de Inocuidad con los resultados de la medición de riesgo psicosocial.			AE Coronela - Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano ANSV	2018-05-01	2018-06-30													
PESTV	1. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	1. Preparar la relación por la Dirección Ejecutiva de Seguridad Vial.			Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano ANSV - AE Coronela	2018-04-01	2018-07-31													
	2. Mantener un ambiente de trabajo adecuado para la gestión y cumplimiento.	2. Elaborar el plan de trabajo de SST para la vigencia 2019.			Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano ANSV	2018-11-01	2018-12-31													

Fecha  
  
 Johana Estela Macchada Pérez  
 Responsable SST

Fecha  
  
 Dr. Juan José Silva  
 Secretario General ANSV

VºBº Dra. Maitea Garcia, Coordinadora Grupo de Trabajo de Talento Humano

PREVENCIÓN Y MANEJO DE EMERGENCIAS ESTIMATIVAS  
 PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Fecha: 28/12/18